

**Abonné(e)  
au journal?  
Pensez au digital!**

Activez votre compte digital  
24heures.ch/activez

**24heures**

<b>Cadres</b>	<b>2 à 3</b>	<b>Arts et métiers</b>	<b>6</b>
<b>Bâtiment/Construction</b>	<b>3</b>	<b>Commerce/Administration</b>	<b>6</b>
<b>Finance/Comptabilité</b>	<b>3</b>	<b>Petites annonces</b>	<b>6</b>
<b>Restauration/Hôtellerie</b>	<b>3</b>	<b>Enseignement</b>	<b>7</b>
<b>Marketing/Communication</b>	<b>4</b>	<b>Emplois divers</b>	<b>7</b>
<b>Médical, paramédical et social</b>	<b>4</b>		
<b>Industrie/Ingénierie</b>	<b>5</b>	<b>Formation</b>	
<b>Vente/Représentation</b>	<b>5</b>	<b>Des demandeurs d'emploi acquièrent une formation de base en tant qu'auxiliaire de santé.</b>	<b>8</b>

Ceci pourrait être  
votre publicité!  
Communiquez avec  
vos clients de demain.

021 349 50 50 T  
publicite.lausanne@tamedia.ch



# 24 Emploi

68 OFFRES

## Les tailleurs de pierre mettent leur art au service de la construction

**Ces artisans bâtissent et restaurent tout type d'ouvrage en pierre naturelle**

**Regula Eckert** Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) Genève

«**A**près des décennies de construction en béton, la pierre naturelle bénéficie d'un regain d'intérêt, observe Luc Chappuis, président de l'Association romande des métiers de la pierre. Ce matériau original, non transformé, est apprécié pour sa durabilité, ses propriétés isolantes et la richesse de ses nuances. Les chantiers avec de la pierre naturelle varient toutefois selon les régions. L'arc lémanique offre davantage d'opportunités que l'arrière-pays.»

Parements de façades, arcs, voûtes, piliers, escaliers, cheminées, fontaines ou murs: les tailleurs de pierre conçoivent et réalisent une grande diversité d'ouvrages en pierre de roches sédimentaires, comme la molasse, le grès ou le calcaire. Œuvrant dans la construction neuve, la rénovation, la restauration d'édifices et de monuments paysagers, ces artisans d'art ont développé un savoir-faire unique associant connaissances techniques et architecturales. Héritiers d'une tradition séculaire, ils sont



**Bertrand Muller, apprenti tailleur de pierre de 4<sup>e</sup> année, façonne la mouleure d'une main courante de balustrade.** REGULA ECKERT/OFPC-SISP

aujourd'hui les interlocuteurs privilégiés de designers, architectes, maîtres d'ouvrage institutionnels et particuliers.

### Une formation équilibrée

En Suisse romande, on s'initie à ce métier par un apprentissage dual (école-entreprise) qui aboutit en quatre ans à un CFC. Les cours théoriques ont lieu dans des classes intercantionales au Centre d'enseignement professionnel de Morges. Un socle de connaissances communes en dessin artisti-

que et technique, outils et machines, géométrie et calculs, sécurité et environnement sont dispensées aux apprentis des quatre métiers apparentés: tailleurs de pierre, marbriers, marbriers du bâtiment et sculpteurs sur pierre. «L'objectif est de favoriser leur polyvalence et de doter les élèves d'une large culture professionnelle», souligne Philippe Cartan, chargé de cours pour la filière des métiers de la pierre. L'enseignement théorique porte aussi sur la géologie (formation de la terre,

pétrologie) et l'histoire de l'art (architecture, sculpture et calligraphie).

Bertrand Muller, apprenti tailleur de pierre de 4<sup>e</sup> année à l'Atelier Comte, à Lully (GE), s'est lancé dans cette formation d'une année à la suite d'un premier CFC de marbrier, motivé par la très grande diversité des ouvrages qu'il est possible de réaliser en pierre naturelle. «Cette société artisanale de taille de pierre active dans la construction et la rénovation offre un cadre idéal pour

aborder toutes les facettes du métier», estime le jeune homme, guidé sur les chantiers comme dans l'atelier par les tailleurs de pierre chevronnés de l'entreprise formatrice. «Que l'on soit apprenti ou professionnel confirmé, on partage sa pratique et on se prête main-forte pour terminer un ouvrage à temps», relève le tailleur de pierre porté par un fort sentiment d'appartenance à sa corporation.

### Dompter la pierre

«Chaque taille est minutieusement préparée: choix des pierres, tracés des épures (plans de grandeur réelle), reports des formes. Les blocs sont ensuite découpés, façonnés, martelés, ciselés avec différents outils selon la dureté de la roche, pour éviter toute fissure ou dérapage», explique l'apprenti qui a particulièrement apprécié la réalisation d'une niche en demi-coupe pour une fontaine. «Un travail très technique: les pièces ont été découpées en fonction de leur position dans l'appareil, de manière à ce que l'ensemble tienne en équilibre, avant d'être scellé par un mortier naturel, mélange de chaux vive et de sable.»

Si la disqueuse électrique, la massette et le ciseau pneumatiques facilitent les découpes des ébauches, ces machines portatives ne remplacent pas pour autant les outils artisanaux du tailleur de pierre. Boucharde, gradine, taillant ou réparoir sont indispensables pour travailler avec précision angles et mouleures.

Maîtrisant déjà les bases du métier, Bertrand Muller participe

également à de grands chantiers, dont la rénovation d'éléments de façades (pierres de parement et d'angle, linteaux et bandeaux) du château de Jussy (GE) ou encore la restauration de la balustrade de la cour intérieure de l'Hôtel de Ville de Genève.

«Le métier de tailleur de pierre ne s'apprend pas dans les livres, mais de maître à apprenti, en multipliant les expériences dans différents environnements professionnels», estime son patron Arnaud Olivier, formé à la taille de pierre à Dijon (en Bourgogne), puis en itinérance auprès de compagnons tailleurs de pierre. Aujourd'hui à la tête d'une entreprise de quinze employés, cet artisan passionné forme des apprentis depuis dix ans. Il transmet ainsi un savoir-faire traditionnel enrichi par de nouvelles technologies, notamment la conception assistée par ordinateur.

Un brevet fédéral d'artisan en conservation du patrimoine bâti culturel, filière pierre naturelle, peut parachever cette formation. Par ailleurs, la maturité professionnelle effectuée en une année post-CFC offre la possibilité d'accéder à une filière HES correspondante: design industriel, architecture ou restauration conservation.

Comme d'autres artisans d'art, les tailleurs de pierre, marbriers et sculpteurs sur pierre participent aux Journées européennes des métiers d'art 2017, qui se déroulent du 31 mars au 2 avril dans 19 pays et dans quatre cantons romands (VD, GE, NE, JU). Programme complet sur: [www.metiersdart.ch](http://www.metiersdart.ch)

## Prendre en compte l'attitude autant que la compétence

**L'œil du pro**

**Vincenzo Ganci**  
Headhunter



Si une organisation vise l'excellence, elle a besoin de collaborateurs adéquats. Voilà une déclaration d'une banalité affligeante!

Dans notre métier de recherche de cadres et de spécialistes, le défi principal gravite autour de la définition de «l'adéquation». Nous constatons trop souvent qu'«adéquation» est synonyme de «compétences techniques»: le métier que le futur collaborateur maîtrise et en quoi il est expert et expérimenté. Or l'être humain est complexe et ne se résume pas à des compétences «mesurables». Nous

estimons même que l'attitude demeure un facteur bien plus important que la compétence.

Lorsque nous sommes mandatés pour remplacer un collaborateur dont les performances ne sont pas satisfaisantes, nous nous intéressons systématiquement aux causes de ce manque. Dans 20% des cas - seulement est-on tenté d'affirmer -, il s'agit d'un problème de compétences techniques. Mais nous retrouvons dans 100% des cas un ou plusieurs manques dans l'une des quatre facultés suivantes:

1. Intelligence émotionnelle: la capacité à gérer ses émotions et comprendre celles des autres;
2. Gestion du changement: la capacité d'un individu à s'adapter à ou à générer une nouvelle situation;
3. Motivation: les facteurs qui incitent un individu à agir, au sein

L'état d'esprit et le comportement d'un collaborateur sont souvent les causes du succès ou de l'échec dans un poste de travail

d'une équipe ou d'une organisation (et dans l'intérêt de l'organisation!);

4. Adéquation culturelle: la concordance entre la personnalité d'un collaborateur et l'environnement et le fonctionnement de l'entreprise.

Les compétences techniques sont importantes. Elles constituent la «condition sine qua non»,

indispensable mais ne suffisent pas. De plus, le manque de compétences techniques peut être compensé par de la formation, qui plus est si la motivation, l'attitude et la capacité à changer sont des atouts de la personne.

Que peut-on conclure? L'état d'esprit et le comportement d'un collaborateur sont souvent les causes du succès ou de l'échec dans un poste de travail. Il faut donc veiller davantage à ce que ces éléments intangibles soient pris en considération lors d'un processus de recrutement.

La prochaine fois que vous évalueriez un candidat ou que vous le serez vous-même, n'oubliez pas le vieil adage des recruteurs: on engage sur des compétences et on licencie pour la personnalité.

[www.gancipartners.com](http://www.gancipartners.com)

**Le chiffre**

13

**Treize postes de plus seront créés pour surveiller les communications en Suisse. Le Conseil fédéral a ouvert la semaine passée la consultation de plusieurs ordonnances sur la surveillance de la correspondance par poste et télécommunication. Elle court jusqu'au 29 juin. La loi met à jour les instruments informatiques que l'Etat peut utiliser contre les criminels dangereux, avec par exemple l'utilisation de logiciels espions pour décrypter les conversations. La loi ainsi que les ordonnances devraient entrer en vigueur d'ici à 2018. Les investissements totaux pour mettre en œuvre la loi se montent à 112 millions de francs. ATS**

**Accueil de jour  
Soutien en vue  
pour les familles**

Les parents qui travaillent devraient être davantage soutenus. Le Conseil fédéral propose de déboursier 100 millions pour faciliter la conciliation entre vie privée et professionnelle. La Confédération veut soutenir à hauteur de 14,3 millions les projets visant à mieux adapter les horaires d'accueil aux besoins des parents, comme des projets parascolaires dont les horaires seraient adaptés à la journée de travail des parents. L'autre mesure, devisée à 82,5 millions, doit permettre aux parents de déboursier moins pour la garde de leur progéniture. Le National pourrait mener la vie dure à ce projet le 2 mai. Sa commission est divisée, a-t-elle communiqué vendredi. **ATS**